

社会福祉法人 友愛十字会

ゆうあい

2003

9・1

No. 26

題字 前総裁 三笠宮崇仁親王殿下



太鼓が響く、納涼盆踊り
(世田谷施設)

主な記事

- | | | |
|--------------------|---------|--------|
| ○25年、23年、21年前の思い出 | 総裁 | 寛仁親王殿下 |
| ○就任ご挨拶 | 友愛十字会会长 | 佐々木 典夫 |
| ○社会福祉事業が取り組むべき経営品質 | 友愛十字会監事 | 高梨 智弘 |
| ○財務健全化とサービス評価 | 常務理事 | 石井 晃 |



25年・23年・21年前の思い出

社会福祉法人 友愛十字会

總裁寬仁親王

した

をかけました

の強者で、スキーは中級者)に、「一日の丸と菊の代紋を背負い尚且つ、スキー教師の面子に賭けても、ソニア妃と全盲のオナゴには負けられんぞ！お前は、死ぬ気で走るべし！」と、「発破

競技会も実施していま

盲のオナゴには、死ぬ氣で

「は中級者」に、「日の
背負い尚且つ、スキ一
げても、ソニア妃と全
負けられんぞ！お前
のべし！」と、「発破

競技会も実施していま

盲のオナゴには、死ぬ氣で

負けられんぞ！お前
るべし！」と「発破」

4月2日～4月7日の間、長女の彬子を連れて、諸国バイ^{ムコチ}ストレーン市に於ける、「第40回リデネット」(視覚障害者の為のクロスカントリースキー世界選手権)に出席してきました。

「25年前、山形県県主温泉スキー場に於いて我が国で初めて開催された「第11回世界スキー指導者会議（通称インタースキー）」で我々は、67年前（当時）、テオドール・フォン・レルヒ少佐が、新潟県高田連隊の武官として着任し、スキーの技術指導（一本杖）を齎

してくれた時以来の、すべての指導法を発表する事にしました。細部は省きますが、「日本のスキー史から、「身体障害者のスキー指導法」に至る8種目でした。

私が担当した後者は、67名の千差万別な障害を持つスキーヤー（友愛十字会の山本正美氏を含む）を、1年間の

合宿で鍛え上げ、インターナショナル史上初の「雪上マス・フアーレン（集団滑降）」と「技術映画」を発表しました。

（そこで）この年から、大阪市立盲学校の生徒を2名・ガイドを2名ずつ毎年参加させる様になりましたが、本大会の創立者であり、諸国福祉界のドンで、あつた、故アーリング・ストウーダー・ル氏から、五月蠅く催促されていましたので、「23年前」、妻を伴い、日本選手団の主任コーチという形で初参加しました。

のですが、スキーや発祥の地諾国は、国技である、「視覚障害者のクロスカントリースキー指導法」を引っ立てて登場した事でした。私は早速、諾国のティームメンバーを我々の宿舎に招き、当方の代表デモの中からは、10名強の視覚障害のアルペンスキーヤーが出席しました。更に驚いたのは、諾ティームの監督のイング・モリスバック氏から、私宛の、「第15回リデネット」への招請状を渡された事でした。

の生徒を2名・ガイドを2名ずつ毎年
参加させる様になりましたが、本大会
の創立者であり、諸国福祉界のドンで
あつた、故アーリング・ストウーダー
ル氏から、五月蠅く催促されていまし

たので、「23年前」妻を伴い、日本選手団の主任」一チという形で初参加しました。

初体験のリデネットは、すべての面で感心すると共に圧倒されました。前述の通り我が方もアルペングリーに於ける指導は、既に、その時点の4年

愕然としたのは、大企業の故オラフ国王陛下の御名代で来られていたハラルド皇太子ヒソニア妃の妃の方が、全盲の諸国女性をガイドされ出場なさるとの報に接した時です。

私は、クロカンの専門家では無く、アルペンのスキー教師として片手間に教えていたわけですが、スキー指導のプロの誇りからも日本代表团のチーフコーチとしても見栄があります。そこで、併走する事になっていた、大阪市出身の西畠貴好選手（陸上のマラソン

愕然としたのは、大芸総裁の故オラフ国王陛下の御名代で来られていたハラルド皇太子ヒソニア妃の妃の方が、全盲の諸国女性をガイドされ出場なさるとの報に接した時です。

私は、クロカンの専門家では無く、アルペンのスキー教師として片手間に教えていたわけですが、スキー指導の

プロの誇りからも日本代表团のチーフコーチとしても見栄があります。そこで、併走する事になつて、大阪市出身の西畠貴好選手（陸上のマラソン）

「習会」が実施され、故E・S氏を始めとする諸国の見事な指導陣と選手達の口カン熱は急速に発展するに至りました。余談ですが、この期間中、夜中になると授乳の合間をぬつて、公邸に架電をし、第1子の状況を聞いていたのですが、その子が長女の彬子であり、此の度、彼女を連れて、「第40回リデレネット」に出席し、「21年前」の選手役員団の人々と再会出来た事は、私にとって誠に感慨無量のものがありました。

習会」が実施され、故E・S氏を始め

とする諸國の見事な指導陣と選手達のお陰で、この時以来 口カン熱は急速に発展するに至りました。

ると授乳の合間にぬつて、公邸に架電をし、第1子の状況を聞いていたのですが、その子が長女の彬子であり、此

の度、彼女を連れて、「第40回リデルネット」に出席し、「21年前」の選手役員団の人々と再会出来た事は、私にとって誠に感慨無量のものがありました。



就任ご挨拶

社会福祉法人 友愛十字会

会長・理事長 佐々木 典夫

私は、健康上の理由により退任された、社会福祉法人友愛十字会の黒木武弘会長・理事長の後を受けて、平成15年5月28日付で会長・理事長に就任いたしました。

友愛十字会は、昭和25年9月に財団法人として厚生大臣の設立認可を受け、社会福祉事業法（現在は社会福祉法）が制定され社会福祉法人に改組して以来52年、身体障害者更生援護事業を中心に入活動してきている歴史と伝統のある法人であります。

友愛十字会理事就任のお話をいただきながら、

総裁寛仁親王殿下にお目にかかる機会を頂きました。殿下は、私に社会福祉の理念と哲学や、ご自身の友愛十字会に対するお気持ちなどを長時間お話し下さいました。お伺いしているうちに緊張が少しずつほぐれると同時に、役員会の承認が得られたらできる限りの努力をしてみたいとの気持ちが強まりました。

私は、昭和41年に厚生省に入省し、平成10年

当法人は、黒木前理事長が法人理念に人権尊重を、経営理念に顧客満足を第一番に掲げられました。私もこれを継承して参りたいと思つています。改正された社会福祉法にも、「事業経営者は、提供するサービスの質を自己評価し、利用者の立場に立つて良質で、適切なサービスを提供するよう努めなければならない」と規定されています。これを受けて当法人では第三者評価機関の代表的なものとして注目されているISO（国際標準化機構）の9001・2000年版の認証を4年間務めさせていただき、現在は財団法人船員保険会会長の職にあります。厚生省在職中は、省内の各局、大臣官房、社会保険庁、或いは滋賀県庁において、社会保障・社会福祉に関する制度の企画立案、予算、調整指導の事務に携わりました。ちょうど20世紀最後の時代の30余年間を厚生行政一筋に精一杯取り組んできたつもりであります。

戦後、措置制度で代表されてきた日本の社会福祉は、少子高齢化や、経済不況の中で、半世紀ぶりに社会福祉法が改正されたのを始め、措置費制度が介護保険制度や支援費制度に移行するなど、社会福祉基礎構造改革が進められています。とりわけ、社会福祉法人のあり方までが検討されていることは、民間社会福祉事業関係者にとつては大変関心が深い事柄であります。

このように、重要な時期の会長、理事長就任で、まことに身の引き締まる思いがいたしております。しかし、ご縁を頂戴いたしました以上、微力でございますが、総裁寛仁親王殿下の下で、皆様方のご指導ご協力を賜り、友愛十字会が、今後とも、実績と伝統を生かし、変化に適切に対応して、期待される役割を地道に果たしていく所存です。どうぞよろしくお願ひいたします。



社会福祉事業が

取り組むべき経営品質

社会福祉法人 友愛十字会 監事

高梨智弘

(株)日本総合研究所 理事、
公認会計士、経営学博士)

経営品質とは、競争の激しい企業だけではなく、行政を含めたどんな組織にも必須の概念であり、世界の卓越した組織が実施する経営改革手法です。したがって、自分に責任が無ければよいというような事なれ主義や、効率的な経営を妨げる形式的判断や権威主義を排除した、いわば組織経営の原点に戻った最適な仕組みを追い求める考え方です。

社会福祉法人にとっての経営品質とは、「社会福祉法人が社会的責任を果たすと共に、収益の源泉である入所者の視点から運営され、適性利益を確保しつつ、新たな価値（社会、入所者、社会福祉事業パートナー、職員、経営者、行政等の利害関係者価値）を創出し続ける仕組みの達成度」を意味します。

では、この経営品質を向上させるためには、誰が、何を、どのように、すべきなのでしょうか？ 従来のやり方を変えることは、それぞ

ために何をすべきかを明確にします。それを達成するためには、固定観念に囚われず改善策や新しいアイディアを奨励するように、減点主義の職員評価を止め、出る杭を打たず、自由に出させるような、職員が積極的に活動できる仕組みや評価基準を作ることが大事です。このような新しい仕組みの目標とするコンセプトが「社会福祉法人経営品質」です。

経営品質の基本コンセプトとしては、まず、改革が進み社会が変わりつつあり、特に社会福祉法人は措置制度から介護保険（契約）制度に移行し、原則として予算を使い切ることから、できるだけ効率的に物事を実施するという発想に転換しなければなりません。

友愛十字会の「多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、又はその有する能力に応じ自立した生活を地域社会において営むことができる」という定款による組織目的を達成するためには、その組織理念達成に向け、資源を集中することです。まず時代の変化を敏感に読み取ることが重要です。つまり、今日と明日の人所者・家族（顧客）のが挙げられます。

- ①入所者や家族から見たクオリティ
- ②リーダーシップ
- ③プロセス志向
- ④対話による「知」の創造
- ⑤スピード

- ⑥パートナーシップ
- ⑦フェアネス

この7つの考え方を実現するために、社会福祉法人の経営管理の効率性を目指す組織の構築が重要です。新しい組織が目指すのは、全体最適の考え方です。つまり、部署毎の部分最適思考ではなく、場合によるとある部署の高すぎるクオリティが称賛されるのではなく、そこへの投資を省き、節約額をクオリティの低い部署に投資することによって、全体の効率性やレヴエルを上げた関係者が称賛される必要があります。なぜなら、入所者や家族の病院に対する見方は、最もクオリティの低い部署の評価が社会福祉法人全体の評価になるからです。

また、入所者や家族への迅速な対応、組織全体の意思決定のスピードアップが重要なことは言うまでもありません。

実際に実行するためには、職員と関係者の全員の理解が前提です。そうでなければ、総論賛成各論反対になることは想像に難くありません。つまり、個々人の知識・経験等を活用するための個を重視した考え方です。

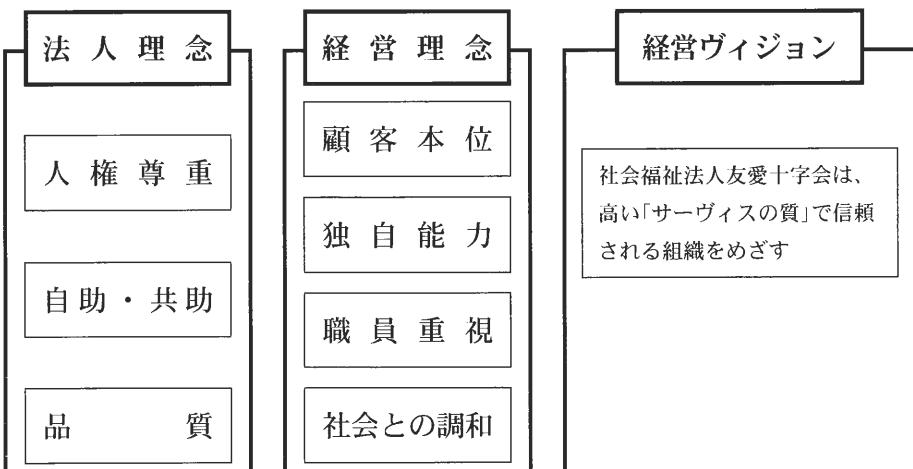
たとえば、入所者や家族の満足向上を目指して、実際にクオリティの低いやり方を改善・改革するためには、部署に関係なく徹底的に個々人のアイデアを活用することになります。

す。もし、内部だけでは改善・改革できない場合には、外部の知を導入する方法として、他の社会福祉法人または業界外の企業等の優れた業務方法（ベスト・プラクティス）と友愛十字会の現行業務方法とを比較し、現行の業務プロセスとのギャップを分析し、友愛十字会に合ったベスト・プラクティスを導入・実現することにより、現行の業務プロセスを飛躍的に改善・改革する、体系的で前向きな経営変革を行う手法へベンチマー킹▽を実施することになるでしょう。

ISO認証取得はその一環と考えるべきものです。新給与制度の施行や業務の外部委託も含めた一層のコスト削減活動は、入所者や家族の価値を増加させ満足を向上させることに繋がります。結果として、友愛十字会の経営を安定させ、長期的な職員の価値と満足の向上に繋がると考えるべきでしよう。

組織である以上、幹部と職員個々人の理解やる気が重要です。したがって、率先垂範という幹部のリーダーシップによって、職員全体を引っ張つて行くことになりますが、職員個々人が進んで社会福祉法人の効率性向上のために知を提供することが成功の鍵を握っています。

社会福祉法人友愛十字会の「理念とビジョン」





財務健全化とサービス評価

社会福祉法人 友愛十字会

常務理事 石井晃

日本経済の景気不振が続く中で、当法人は収入減をカバーするために財務健全化計画に懸命に取り組んでいます。計画の中から、給与体系の再構築とサービス評価について述べみたいと思います。

給与体系の再構築

当法人が、厳しい経済情勢を乗り越え、存続するため給与体系を変えることにしました。平成14年度からコンサルタントの指導で検討を始め、本年6月末にやっと新しい給与体系の概要を全職員に開示したところです。

再構築の内容は、年齢や経験に基づき、能力や業務実績を問わず毎年昇給し、中高年が多くなるに従つて人件費が増大する年功序列型給与体系をまず廃止しました。新たな給与は、個々の業務遂行能力などを評価して決める職能給と、基本的給与の本人給を合算した額に、従来の業務手当方式の役割貢献給と、役付手

ISOは、国際標準化機構 (International Organization for Standardization) のこと、英名の略と思つていましたが、ある本では、ギリシャ語で「標準」とか「平等」を意味する「ISO (アイソス)」という単語からとつたものだそうです。

ISOは、1947年にスイスのデュニーヴァで設立されました。ISOの管理システムは、サービス品質等の要求事項を顧客に作り上げたのですから、大変な事業でした。各施設を代表して改正プロジェクトチームに参加した職員や、各施設長はご苦労だったと思います。世間相場水準の給与は維持し、優秀な人材の定着や採用に配意するほか、財務健全化の目的も達成しなければならないのですから、ここに到達するまでジレンマの連続でした。詳細は別の機会にご報告いたします。

サービス評価

社会福祉法は、提供する福祉サービスの質の評価を行うことを義務付けました。身障施設との競争に勝ち残るために、高度なサービス技術と知識を持つ優れたスタッフをより多く抱え、良質で、かつ、適切な福祉サービスの提供に努めると共に、経営改革に果敢に取り組んでいきたいと思っています。

I SO 9001:2000年版の認証を取得しました。

第二者サービス評価 (試行)を受けて

友愛荘
園長 桂川 直幸

世田谷更生館・友愛園
指導部長 大平 敏夫

支援費制度始まる

機構に決定
評価機関の実施説明「協定書」締結
職員へ「評価シート」配布
評価機関から評価実績報告書送付あり
白「評価シート」発送
利用者調査(面談調査)の実施
評価機関から事前分析資料の送付あり
事業者の「マイドバグ」
「福祉サービス第三者評価結果報告書」受理会議
評価の結果と今後の対応に同意

共用部分の清掃の一部を業者委託し、
寮母父は介護支援員として専門性を
生かす業務体系への移行を実施しま
した。10月には給食業務も外部委託
する準備を行っています。効率的な
人員配置で最大効果が得られるよう
業務の効率化とサービスの向上を図
り、「選ばれる施設」を目指して取り
組みを強化しているところです。

◆はじめに

当荘は、本年十一月で満二十九年を迎えて、三年、二十六年間の措置制度下における、長い介護サービスの実施状況を見直すために、第三者評価はどうしても必要となりました。それは、多人数居室で極めて不十分な住環境を抱える当荘では、この際、気掛りとなつて、いる第三者の評価を受け、自分がどのレベルにあるかを知り、それを足掛かりにして改善に取組みたいと考えた訳です。幸い試行の対象となり思ひが叶いました。

◆実施経過

サービス評価の実施経過は、次のとおり、参加決定から約四ヶ月を要していますが、評価機関が決定してからは、三ヶ月弱となります。

平四〇一 評定決定

四 評価実施実施サービス評価会議

七 評価機関特定基準活動法人NPOのサービス評価

評価は、八大事項と二十一小項目について、経営者層と職員(職員はリーダー層と一般職員)の自己評価を基に分析され、評価機関の調査(フィードバックを含む)を加え、十三項目に整理され、それぞれ五段階の最終評価が出されました。

友愛荘は、五二〇、四二二、三二七、二二四、一〇〇となり、予測したこととは言えあまり芳しくない評価に終りました。しかし、この評価結果を受けて改善事項の整理を行い、次回の評価に向けて、現在、改善に取り組んでおります。

なお、評価結果の詳しい内容は、東京都ホームページ「とうきょう福祉ナビゲーション」でご覧下さい。

このための取り組みとして、リスクマネジメントを含め「品質マネジメントシステム」を構築して14年度にISO・9001認証を取得しました。ISOの基本は継続的改善です。これに向けP D C Aサイクルを回してサービスの質の向上を図り、また、4月より寮母父の業務であつた

施設は制度の理念に基づき「選ばれる施設」として利用者の選択に応えるためサービスの質の向上を図ること、また、利用者の生命・身体・財産の安全確保の配慮が求められ、同時に「債務不履行」、「安全配慮義務」等のリスクも増加します。

厚生労働省は、授産施設は通所型を基本とし、入所型の新設は今後認めない方針です。しかし、世田谷更生館、友愛園に於いては、利用希望がある以上、自助共助による安定経営を核に、社会資源の一つとして利用者の求める施設を目指しながら存続することが社会貢献にも繋がると考えます。

社会福祉基礎構造改革の一環である「支援費制度」が4月から始まりました。支援費制度では障害者の自己決定を尊重し、事業者との対等な関係に基づき、利用者が施設を選択契約を締結し施設利用することになります。

「措置から契約」への移行に伴い定額でしたが障害ランク別の支援費に移行したことで入所者個々のランク・入院等で収入も変化し経営努力を問われることになります。支援費での施設収入試算の結果は、世田谷更生館・友愛園に於いても大幅な減収は避けられません。これを踏まえて、15年度の予算・事業計画を立案しましたが、減収の中でもいかに「サービスの質」の向上を図りつつ施設経営をして行くかが大きな課題となります。

このための取り組みとして、リスクマネジメントを含め「品質マネジメントシステム」を構築して14年度にISO・9001認証を取得しました。ISOの基本は継続的改善です。これに向けP D C Aサイクルを回してサービスの質の向上を図り、また、4月より寮母父の業務であつた

東京都聴覚障害者

生活支援センター



今年の四月一日付で、東京都聴覚障害者生活支援センターの所長を拝命しました。よろしくお願ひします。

昭和十八年七月、新潟県の長岡で生を受け、東京生活に憧れ、強引に上京したことを覚えています。

大学では近代経済学で有名な川口弘先生の證券会社救済の生々しい講義。又、ゲーテやヘッセの訳で知られる高橋健二先生の文学論を聞き、これが大学の講義だと感動したこと

を今でも鮮明に思い出します。

昭和四十二年、現在の東京都福祉局に入り、以来、大半を障害児者に係る仕事に携わりました。

施設入所者への飲食費にどんな名目で加算をするかでアイディアが浮かばなかつたこと。又、直接待遇職員の増配置を年次計画で予算要求したこと等。今では隔世の感の事業が面白く、夢中で取り組んだことを思ひ出します。

その後、福祉での仕事を希望し、その我儘のまま、今年の三月で山谷

の仕事を最後に、都庁生活に終止符を打たせて頂きました。

所長 関 忠夫

この間、特に新鮮な思いをしたものに障害者スポーツがあ

ります。その中でも印象に残る競技は視覚障害者の中長距離トラック走でした。走者の頑張りは素よりです

が、私が剣自じした

のは、伴走者の走力でした。走者の意思とスピードに合わせ、あたりまえのように、自在に伴走をするので

す。

さて、四月から

支援費制度が始まりました。トラック走に例えると、

契約内容の大半

は、通常のスピードにあたりまえのようには伴走することです。問題は、

スパート時に伴走者がそのスピードに合わせた走力が発揮できるかです。伴走者の力量が試されているの

です。

職員と共に、自由自在に伴走ができる支援施設にするという重い思いを決め、自己紹介と挨拶とします。

砧デイサービスセンター

み慣れた地域で自分らしく暮らせるよう、支援する。

センター長 中澤幸雄



となると易しいことではありません。利

本年四月に藤木センター長の後任として就任しましたから、早いもので四ヶ月が経過しました。これまで、区役所に勤務し、福祉事務所の経験はありました

が、民間法人の、しかも施設経験は皆無であり、若干の不安と緊張がありました。しかし職員の皆さんが、大変親切で、熱心に取り組んでおられ、不安は、直ちに解消しました。

幸い、砧デイサービスセンターは、法人の理念とヴィジョンにある「人権尊重」、「顧客本位」、「質の高いサービス提供」等を目標に掲げ、努力を重ねてきました。

私は、これまでの砧デイサービスセンターの良き伝統を受け継ぎ、利用者本位の福祉サービスを提供できる施設づくりをめざして職員と一緒に努力したいと考えております。

高齢者の方々の自立度を高め、住

むことを、何よりも重要になりました。

善意のかずかず

次の方々から善意の金品のご寄贈を頂き、また、利用者をご慰問下さいました。ここに心から御礼を申し上げます。

(平成十四年十二月一日～平成十五年四月三十日まで)

(寄附金) 敬称略 あくお順

佐藤美恵子、紀尾井町ライオンズクラブ、日本キリスト教団小石川明星会、今井光子、猿山万吉

○世田谷関係

(寄附物品) 敬称略 あくお順

J A 東京中央千歳地区女性部、関東ボウリング場協会 会長 池田朝彦、砧教会・教会学校、ジャパンレスイスボウリングクラブ 会長 中山律子、昭和女子大学附属昭和中・高等学校生徒会、廣川俊一

○世田谷関係

デイスボウリングクラブ 会長 中赤坂グレース・久保村方光・カツ子

成城カトリック教会
山（尺八）、ふじの会（芸能披露）、用賀ふれあいコーラスグループ他

○友愛荘

友愛荘家族会、ぶどうの会、岡師

寿会、老沼、岡師馬駆講中、岡師町本物流、東急百貨店町田支店、桜美林幼稚園、町田市社会福祉協議会

昭正、天野ナツ、鈴木一夫、伊東保義、忠生四丁目町内会、美永会、合掌苑、職員互助会、明友会、高木孝、

(慰問) 敬称略 あくお順

○世田谷関係

稻見喜一（折り紙）・大賀チヨ（指

編み）、大藏ふたば保育園園児（お

遊戯等披露）砧幼稚園 P T A コーラス部（コーラス披露）、世田谷区立

山野小学校第四学年（芸能披露等）、佐伯靖子（音楽）、玉川聖学院中等部（ゲーム等交流）、土屋勝美（カラオケ）、西山恵美子（陶芸）、野澤晶山（尺八）、ふじの会（芸能披露）、用賀ふれあいコーラスグループ他

（コーラス・ジャグリング披露）



ボーカスカウト慰問（友愛荘）



入所式（友愛デイ）

○世田谷関係

(招待) 敬称略 あくお順

木下大サーカス東京昭島公演事務局（木下大サーカス）、世田谷サービス公社（食事会）、世田谷区在宅サービス部（舞台「泥かぶら」）

○東京都聴覚障害者

生活支援センター

財團法人日本バレーボール協会（第9回 Vリーグ東京大会）、スリーベース（株）（「ゴールデンライオン」サービス＆レヴュー）

友愛十字会主要行事

平成14年12月15日15時43分30秒

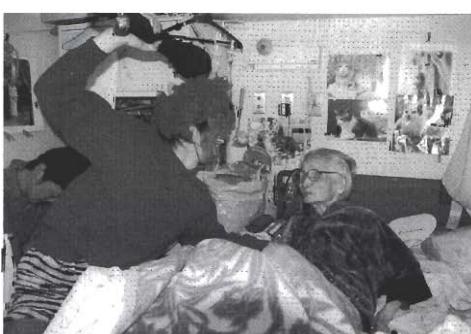


クリスマス交歓会（友愛荘）

12 ・ 18	12 ・ 17 ・ 19	12 ・ 15	12 ・ 11	12 ・ 10	12 ・ 1
常盤保育園とのクリスマス (砧)	利用者家族懇談会 (砧)	年末懇親パーティー (館・園・コ) (砧)	誕生会 (友デ) (砧)	年忘れの集い (砧)	外出訓練 (聴) グ大会 (館・園・コ)
常盤保育園とのクリスマス (砧)	利用者家族懇談会 (砧)	年末懇親パーティー (館・ 園・コ)	誕生会 (友デ) (砧)	年忘れの集い (砧)	外出訓練 (聴) グ大会 (館・園・コ)
常盤保育園とのクリスマス (砧)	利用者家族懇談会 (砧)	年末懇親パーティー (館・ 園・コ)	誕生会 (友デ) (砧)	年忘れの集い (砧)	外出訓練 (聴) グ大会 (館・園・コ)
常盤保育園とのクリスマス (砧)	利用者家族懇談会 (砧)	年末懇親パーティー (館・ 園・コ)	誕生会 (友デ) (砧)	年忘れの集い (砧)	外出訓練 (聴) グ大会 (館・園・コ)



生活講座マジックショー（聴覚ヤンター）



節分（砧赤一八）

職業指導員

渡邊朗史 15・4・1

職業指導員

平賀敏弘 15・4・1

採用

介護職員 中村 透
荒木美緒 15・4・1
村上敏枝 15・1・31
薄井清子 15・1・31
宮子紀子 15・3・31
福澤礼子 15・3・31

砧在宅介護支援センターに配置換（転出）
介護職員 泉 章宏 15・4・1
介護支援専門員より職種変更の上昇任
主任介護職員 武田啓子 15・4・1

砧ホールムに配置換（転出）
寮父 内田泰一郎 15・4・1
退職 介護職員 调理員
介護職員 石川和子 15・3・31
介護職員 小山房江 15・3・31
調理員 宮子紀子 15・3・31
介護職員 福澤礼子 15・3・31

採用

介護職員 中澤幸雄 15・4・1
看護師 石黒ハル 15・3・31
調理員 滝澤範子 15・3・31
施設長 藤木敏子 15・4・1
法人本部事務局に配置換（転入）
事務員 中村一夫 15・4・1

砧在宅介護支援センターに配置換（転出）
介護職員 志村藤重 15・3・31
施設長 藤田正廣 15・3・31
調理員 柴田信子 15・3・31
介護職員 橋爪麻祈子 15・3・31
砧デイサービスセンターより配置換（転入）
生活相談員 泉 章宏 15・4・1
並びに介護職員より職種変更

● 八月六日に、当法人の総裁である寛仁親王殿下が御入院なさったとの報道に職員一同大変心配していました。幸い、八月十七日にご退院になりました。お元気でご活躍のご様子と伺いホット胸をなで下しています。

● 今年の夏は大雨と冷たい日が続き、世界的な異常気象に驚かされました。冷え込む夏のように景気回復の兆しも見えてきません。

ほとんどの人が予想しなかつた阪神タイガースのマジックが点灯してファンは十八年ぶりで大喜びです。そんな阪神タイガースが優勝すれば経済効果は数百億円とも数千億円とも云われています。本当に景気回復の起爆剤になつてくれたら、ファンのみならず全国民が願うところでしよう。

○ 東京都聴覚障害者生活支援センター

内部異動

介護部副主任昇格
介護職員 六山末子 15・3・31
介護職員 小笠原清子 15・3・31
木城守子 15・3・31
小笠原清子 15・3・31
木城守子 15・3・31
内藤キワ子 15・4・1
成田好孝 15・4・1
川崎美知子 15・4・1
世田谷更生館より配置換（転入）
營繕手 津村一彦 15・4・1
生活相談員より職種変更
事務員 小泉貴宏 15・4・1
採用 施設長 関 忠夫 15・4・1
退職 施設長 杉浦健二 15・3・31
介助員より職種変更
介護職員 橋本博之 15・4・1
介護職員 串田陽子 15・4・1
採用 介護職員 江袋 悠 15・4・1
介護職員より職種変更
介護職員 橋爪麻祈子 15・3・31
施設長 藤木敏子 15・4・1
調理員 柴田信子 15・3・31
介護職員 志村藤重 15・3・31
退職 介護職員 志村藤重 15・3・31
調理員 柴田信子 15・3・31
介護職員 橋爪麻祈子 15・3・31
砧デイサービスセンターより配置換（転入）
生活相談員 泉 章宏 15・4・1
並びに介護職員より職種変更

○ 友愛デイサービスセンター

調理員から介護職員へ職種異動

砧デイサービスセンターより配置換（転入）
事務員 沼田 修 15・4・1
法人本部事務局に配置換（転出）
事務員 田村英治 15・4・1
生活相談員 泉 章宏 15・4・1
並びに介護職員より職種変更

○ 友愛荘

砧ホールムに配置換（転出）
寮父 内田泰一郎 15・4・1
退職 介護職員 調理員
介護職員 石川和子 15・3・31
介護職員 小山房江 15・3・31
調理員 宮子紀子 15・3・31
介護職員 福澤礼子 15・3・31

採用 施設長 関 忠夫 15・4・1
退職 施設長 杉浦健二 15・3・31
介助員より職種変更
介護職員 橋本博之 15・4・1
介護職員 串田陽子 15・4・1
採用 介護職員 江袋 悠 15・4・1
介護職員より職種変更
介護職員 橋爪麻祈子 15・3・31
施設長 藤木敏子 15・4・1
調理員 柴田信子 15・3・31
介護職員 志村藤重 15・3・31
退職 介護職員 志村藤重 15・3・31
調理員 柴田信子 15・3・31
介護職員 橋爪麻祈子 15・3・31
砧デイサービスセンターより配置換（転入）
生活相談員 泉 章宏 15・4・1
並びに介護職員より職種変更

池田慎一郎

